

# 社会福祉法人 青山里会 次世代育成支援「一般行動計画」

## ■ 行動計画

青山里会では「職員の仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## ■ 計画期間

令和2年5月1日から令和7年4月30日 までの5年間

## ■ 計画内容

### 〈目標1〉

妊娠中や産休・育休、介護休業等の制度の推進を担う担当チームを設置し、毎年、制度の利用状況、成果等を把握し、改善点がないか検討する。その結果、場合によっては目標2，3の前倒し実施を進める。

### ●目標達成のための対策

- 令和2年6月～ ●担当チームのメンバーを選任し、チームを立ち上げ、定期ミーティングを実施。  
各年隔月 ●制度の利用状況、取り組みの成果について現状を把握  
●問題点や改善点の有無について担当チームで検討  
●問題点があった場合は、担当チームで改善プランを検討し、法人に提案実施。

### 〈目標2〉

令和4年4月までに育児・子どもを持つ職員を対象とする休業、短時間勤務、所定外労働免除、看護休暇等の制度の拡充やフレックス勤務、始業終業時間の繰り上げ・繰り下げ、テレワーク等の新たな制度を導入する。

### ●目標達成のための対策

- 令和3年4月～ ●法人内アンケート調査、検討開始  
令和3年9月～ ●アンケート結果の分析と制度拡充・新制度導入の案を作成  
令和4年3月～ ●拡充等の案に即した就業規則の変更を理事会提案  
令和4年4月～ ●制度の導入、職員への周知

### 〈目標3〉

令和6年4月までに介護を要する家族を持つ職員を対象とする休業、短時間勤務、所定外労働免除、休暇等の制度の拡充やフレックス勤務、始業終業時間の繰り上げ・繰り下げ、テレワーク等の新たな制度を導入する。

### ●目標達成のための対策

- 令和5年4月～ ●法人内アンケート調査、検討開始  
令和5年9月～ ●アンケート結果の分析と制度拡充・新制度導入の案を作成  
令和6年3月～ ●拡充等の案に即した就業規則の変更を理事会提案  
令和6年4月～ ●制度の導入、職員への周知